

L'index, sur 100 points,
se calcule à partir de

4 indicateurs

L'écart
de rémunération
Hommes / Femmes

35 / 40

L'écart de répartition
des augmentations
individuelles

35 / 35

Le nombre de salariées
augmentées à leur retour
de congé de maternité

15 / 15

La parité parmi
les 10 plus hautes
rémunérations

10 / 10